



VILLE THERMALE & TOURISTIQUE

Mesdames et Messieurs les élus municipaux,  
Monsieur le Directeur général des services,  
Mesdames et Messieurs les agents municipaux,

Je vous remercie d'avoir bien voulu répondre présents à mon invitation qui se veut solennelle dans sa première partie et conviviale dans 2ème partie.

Le 9 mars dernier, 58,55% des électeurs luxoviens ont fait le choix de l'alternance. Ils ont fait confiance à l'équipe que je conduis mais je suis conscient de leurs attentes multiples et fortes.

La nouvelle majorité municipale est au travail depuis seulement 3 semaines. Nous découvrons les dossiers au fil des jours et j'ai rencontré certains d'entre vous, en particulier celles et ceux qui sont en Mairie.

Dès le début, j'ai souhaité organiser ce temps de rencontre avec tous les agents municipaux et les salariés de l'Office du Tourisme, pour vous permettre, pour nous permettre, de mieux faire connaissance.

J'ai aussi souhaité associer à cette première prise de contact les personnels du CCAS devenu CIAS. Ces salariés, je le sais, peuvent être désorientés dans cette période de transfert qui n'est pas finalisé sur le plan juridique et financier entre la Mairie et la Communauté de communes.

Vous connaissez l'état d'esprit qui m'anime. Vous avez pu en lire les grandes lignes dans le discours que j'ai prononcé lors du Conseil municipal d'installation et dont j'ai souhaité que vous receviez un exemplaire.

Notre rencontre de ce jour est une première étape incontournable.

En effet, je souhaite que tous les élus et tous les agents se sentent appartenir à la même communauté d'intérêt, c'est-à-dire au service des Luxoviennes et des Luxoviens.

Naturellement, après cette première rencontre, je m'attacherai à vous rencontrer, service par service, dans un contact plus direct, dans un objectif plus pratique ... en un mot, pour mieux comprendre le fonctionnement de l' "entreprise" qu'est la Mairie et mieux vous comprendre.

Les Adjoints ont déjà préparé "le terrain" dans plusieurs domaines et une première visite de l'Office de Tourisme est par exemple prévue le jeudi 10 avril prochain.

## **Au cours des 3 semaines qui viennent de s'écouler, la nouvelle équipe n'a pas compté son temps :**

### **\* Sur le fonctionnement interne :**

- Le cabinet du Maire est en cours de constitution, avec une modification du secrétariat et le recrutement d'un chef de cabinet, M. Guy Barnier, qui sera opérationnel dès le 20 avril.

Merci à Paulette pour avoir assuré le démarrage de nos activités et pour son "adaptabilité". Merci à Pascale d'avoir accepté de nouvelles et lourdes tâches au Secrétariat du Maire.

- Je vous annonce le départ prochain de M. MIGNON qui a décidé de partir pour d'autres horizons et qui est d'ores et déjà engagé dans la recherche d'une autre collectivité, d'un autre employeur.

La procédure de recrutement d'un nouveau ou d'une nouvelle DGS est lancée. Je recherche un profil de manager d'équipe et de développeur de projets à caractère économiques. Avec un "œil neuf", ce qui est toujours source de changements positifs, le nouveau DGS sera chargé d'engager un travail de réflexion et de proposition sur la réorganisation des services, que je juge nécessaire.

- Face à l'urgence de certains travaux, j'ai déjà eu une réunion avec les cadres des services techniques
- Accompagné des adjoints concernés, j'ai visité toutes les écoles pas plus tard qu'hier et travaillé avec les directrices et directeurs sur plusieurs axes tels que les projets de la municipalité sur l'organisation scolaire à Luxeuil après l'abandon du pôle maternel prévu à l'étang de la Poche, pour des raisons de pertinence stratégique, géographique et budgétaire. Notre réflexion doit être globale et intégrer les écoles tant maternelles qu'élémentaires.
- Des rendez-vous ont déjà été tenus avec des partenaires de la ville. D'autres sont programmés, que ce soit avec les banquiers de la ville, la Gendarmerie nationale, VEOLIA, les offices HLM, l'établissement thermal ou le groupe casinotier Joa ... sans oublier les investisseurs immobiliers engagés sur Luxeuil.
- Parallèlement à cette mise en route municipale, nous avons aussi travaillé à la relance de l'intercommunalité dans le souci de la mise en place d'une véritable synergie apolitique et dans le souci de restaurer la place qui doit être accordée à deux communes importantes que sont Saint sauveur et Froideconche, sans négliger les plus petites communes.

### **\* Sur la mise en route de nos actions prioritaires et dans le respect de nos engagements de campagne :**

- la Commission extra-municipale sur l'amélioration des sens de circulation se réunit ce soir, dans l'objectif d'étudier la faisabilité de réouvrir à la circulation automobile l'espace entre la rue Victor Genoux et la Place Saint-Pierre qui conserve sa vocation de parking.
- J'ai demandé à M. le Sous-Préfet de provoquer la réunion des deux Comités de pilotage sur la réindustrialisation du site DUMESTE et sur la restructuration du quartier du Stade
- La préparation du budget primitif 2008 est achevée, sur des bases qui respectent nos engagements électoraux mais dont je laisse bien sûr la primeur au Conseil municipal convoqué mercredi prochain.

Sur ce point, permettez-moi seulement de confirmer ce que nous avons annoncé. La situation budgétaire de la commune est difficile à équilibrer entre un endettement excessif, l'utilisation permanente d'une ligne de trésorerie importante et des investissements très lourds dont il reste à trouver les financements.

Depuis 3 semaines, nous n'avons pas chômé et je profite de cette occasion pour remercier publiquement mes adjoints et mes conseillers municipaux délégués qui se sont pleinement investis dans leurs nouvelles missions ... sans oublier certains Conseiller particulièrement actifs.

Au cours des semaines et des mois à venir, nous prendrons le temps de déployer nos actions, progressivement, sans précipitation.

Je souhaite vous délivrer 3 messages précis qui doivent fixer le cadre général de notre relation mais aussi celui de la relation entre la municipalité et la population

### Premièrement

Nous voulons améliorer le service qui est rendu aux Luxoviennes et Luxoviens. Cet objectif ne pourra être atteint qu'avec votre engagement fort.

Pour ce faire, je veux profiter de l'arrivée d'un nouveau DGS pour moderniser l'administration municipale.

Sa mission sera de mettre en place un management moderne, avec la recherche d'une plus grande transversalité entre les services et une mutualisation des moyens avec la Communauté de communes, voire même, avec d'autres Communautés de communes et pourquoi pas, avec certaines communes comme celle de Lure.

La mission du DGS sera également d'encourager la responsabilisation des personnels et de restaurer un véritable esprit d'initiative.

Cela passera nécessairement par un soutien accru à la formation continue mais surtout une meilleure utilisation des compétences que vous êtes nombreux à détenir sans qu'elles soient pleinement valorisées.

Dans certains domaines, cela passera aussi par l'apport de compétences extérieures particulières. Je prends un point précis. L'effectif de la ville de Luxeuil manque de cadres intermédiaires. Il conviendrait par exemple que la ville de Luxeuil puisse compter sur des compétences techniques supplémentaires en recrutant un chef de niveau ingénieur.

Les services techniques ont une marge de manœuvre d'amélioration certaine.

Ma volonté est de voir impulser une politique de management gagnant-gagnant. Logiquement, les moyens budgétaires affectés à cette politique seront fonction de l'évolution de l'organisation des services mais aussi des marges de manœuvre dont nous disposerons et qui seront mieux cernées d'ici quelques semaines lorsque sera achevé notre audit financier.

### Deuxièmement

La gestion du personnel municipal relèvera de la responsabilité du DGS qui assure l'organisation et le bon fonctionnement des services, sous l'autorité du Maire.

Il m'apparaît toutefois important de vous rappeler qu'un Maire peut voir sa responsabilité pénale recherchée en tant qu'exécutif de sa commune.

Plus précisément l'article L. 2123-34 du code général des collectivités territoriales précise que " le maire ne peut être condamné (...) pour des faits non intentionnels commis dans l'exercice de ses fonctions que s'il est établi qu'il n'a pas accompli les diligences normales ".

Vous comprendrez aisément que je serai intransigeant avec tout ce qui pourrait engendrer des accidents corporels, par exemple sur des problèmes de sécurité qui ne seraient pas réglés rapidement.

### Troisièmement

Au même titre que les élus, vous participez individuellement à construire l'image de la ville.

Je ne doute pas de votre dévouement.

Je ne suis pas non plus naïf et je me dois de souligner que des habitudes de travail ou des comportements personnels peuvent involontairement participer à affaiblir l'image de la ville et, collectivement, celle des autres agents.

Sachez que je ne le tolérerai pas. En revanche, je serai attentif à ce que les litiges soient traités avec équité et avec humanité.

Enfin, dans votre rôle de représentant de l'administration municipale, je vous demande de respecter la plus stricte neutralité et la plus grande objectivité dans votre comportement vis-à-vis de la population.

Pour ma part, je ne suis pas un idéologue et je refuse le sectarisme.

---

Et pour conclure, je vous dirai que je suis naturellement porté à faire confiance à mes collaborateurs, à les respecter et à pouvoir comprendre leurs difficultés personnelles ou professionnelles.

Que ce soit au Conseil régional de Franche-Comté, à la Chambre d'agriculture ou à l'Assemblée nationale, tous ceux qui ont eu à travailler avec moi le savent.

En revanche, j'exige la même loyauté et la même honnêteté car ces qualités sont le garant de voir les efforts accomplis par tous, au service de nos administrés, être au mieux valorisés.

Avec mon équipe, nous avons placé notre action sous l'angle de l'ouverture et de la qualité d'écoute, cela ne se traduit pas par faiblesse.

Soyez par conséquent assurés que notre engagement s'applique tout autant au personnel municipal de cette Ville de Luxeuil les Bains dont nous sommes, collectivement, responsables et fiers.

Ensemble, je suis sûr que nous travaillerons avec intelligence et avec cœur pour le bien de tous, pour le bien de Luxeuil les Bains, pour le bien de la Haute-Saône.

Mesdames, Messieurs, je vous remercie de votre attention et vous invite à poursuivre l'échange autour du verre de l'amitié.